



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА ПОРЕСКА УПРАВА
Број: XXI-110/2025-63-3
Дана: 01.10.2025. године
НОВИ САД

На основу члана 83. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 114/21, 123/21 - др. закон, 92/23 и 19/25 - др. закон) и члана 5. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), Градска пореска управа Града Новог Сада оглашава

**ИНТЕРНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА
У ГРАДСКОЈ ПОРЕСКОЈ УПРАВИ ГРАДА НОВОГ САДА**

РАДНО МЕСТО: Руководилац Групе за контролу у Сектору за пореску контролу физичких лица, предузетника и правних лица, разврстано у звање виши референт

I Орган у ком се радно место попуњава:

Градска пореска управа Града Новог Сада, ул. Булевар Михајла Пупина бр. 3, Нови Сад.

II Радно место које се попуњава:

Руководилац Групе за контролу у Сектору за пореску контролу физичких лица, предузетника и правних лица, разврстано у звање виши референт - I извршилац на неодређено време.

III Опис посла радног места:

Руководи радом Групе; организује, обједињује и усмерава рад службеника у Групи; пружа стручна упутства; координира и надзире рад запослених у Групи; стара се о законитом, правилном и благовременом обављању послова у Групи и обавља друге послове по налогу начелника и помоћника начелника за пореску контролу физичких лица предузетника и правних лица.

IV Услови за рад на радном месту:

Стечено средње образовање у четворогодишњем трајању, економског, техничког или друштвеног смера, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) и потребне компетенције за рад на радном месту.

V Место рада:

Нови Сад, ул. Булевар Михајла Пупина бр. 3

VI Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају посебне функционалне компетенције.

VII Поступак и начин провере компетенција:

1. Посебна функционална компетенција за област рада послови руковођења са провером области знања и вештина које се односе на:

- општи, стратегијски и финансијски менаџмент
- управљање људским ресурсима
- организационо понашање
- управљање променама
- управљање пројектима
- стратегије и канали комуникације
- управљање јавним политикама

Провера знања за наведену компетенцију ће се вршити усменим путем.

2. Посебна функционална компетенција за област рада административно - технички послови са провером области знања и вештина које се односе на:

- канцеларијско пословање
- методе и технике прикупљања података ради даље обраде
- технике евидентирања и ажурирања података у релевантним базама података
- методе вођења интерних и доставних књига

Провера знања за наведену компетенцију ће се вршити писаним путем.

3. Посебне функционалне компетенције за одређено радно место:

а) Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа:

- Статут Града Новог Сада („Службени лист“ број 11/119),
- Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“; бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22, 35/23 и 45/25),
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон, 47/18 и 111/21 - др. закон),

б) Прописи из делогруга радног места:

- Закон о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС“, бр. 80/02, 84/02 - испр., 23/03 - испр., 70/03, 55/04, 61/05, 85/05 - др. закон, 62/06 - др. закон, 63/06 - испр. др. закон, 61/07, 20/09, 72/09 - др. закон, 53/10, 101/11, 2/12 - испр., 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15 - аутентично тумачење, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18, 95/18, 86/19, 144/20, 96/21, 138/22 и 94/24);
- Закон о општем управном поступку („Сл. гласник РС“, бр. 18/16, 95/18 - аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС);
- Закон о архивској грађи и архивској делатности („Сл. гласник РС“, број 6/20);
- Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе („Сл. гласник РС“, бр. 21/20, 32/21 и 14/23)
- Упутство о канцеларијском пословању („Сл. гласник РС“, бр. 10/93, 14/93 - испр, 67/16, 3/17 и 20/22 - др. упутство)

Провера знања за наведене компетенције вршиће се писаним и усменим путем.

VIII Конкурсна комисија одлучила је да ће учесници конкурса попуњене обрасце пријава за конкурс предавати непосредно на адресу: Градска управа за опште послове Града Новог Сада - Пријемна канцеларија, Краља Александра број 14, Нови Сад, или Пријемна канцеларија, Стевана Брановачког број 3, Нови Сад, са назнаком да се ради о пријави на интерни конкурс за попуњавање радног места: Руководилац Групе за контролу у Сектору за пореску контролу физичких лица, предузетника и правних лица, разврстано у звање виши референт, у Градској пореској управи Града Новог Сада.

IX Право учешћа на интерном конкурс:

На интерном конкурс имају право да учествују службеници запослени на неодређено време код послодавца који оглашава интерни конкурс.

Право учешћа на интерном конкурс имају службеници у истом звању или службеници који испуњавају услове за напредовање у звање у које је разврстано радно место које се попуњава.

X Пријава на интерни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на званичном сајту Градске пореске управе Града Новог Сада.

Приликом предаје пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, телефоном или путем мејла који су наведени у пријави.

XI Рок за подношење пријаве

Рок за подношење пријаве на интерни конкурс је 8 дана и почиње да тече од 7. октобра 2025. године и истиче 14. октобра 2025. године.

XII Адреса на коју се подноси пријава за интерни конкурс:

Градска управа за опште послове Града Новог Сада - Пријемна канцеларија, Краља Александра број 14, Нови Сад, или Пријемна канцеларија, Стевана Брановачког број 3, Нови Сад, са назнаком да се ради о пријави на интерни конкурс за попуњавање радног места: Руководилац Групе за контролу у Сектору за пореску контролу физичких лица, предузетника и правних лица, разврстано у звање виши референт у Градској пореској управи Града Новог Сада, са назнаком: „за интерни конкурс”.

XIII Докази који се достављају током изборног поступка

1. Оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
2. Оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту/правосудном испиту;
3. Оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство) и
4. Оригинал или оверена фотокопија решења о распоређивању или решења да је службеник нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

XIV Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак:

Изборни поступак ће се спроводити у службеним просторијама Градске пореске управе Града Новог Сада, Нови Сад, ул. Булевар Михајла Пупина бр. 3, о чему ће кандидати бити обавештени телефоном или путем мејла.

XV Лице које је задужено за давање обавештења о интерном конкурс:

Катарина Николић, тел: 021/4871 - 730

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

